



EĞİTİM KONUSU:

Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik

Çalışan Bağlılığı Farkındalığı ile ekibinizi daha bağlı ve daha etkin hale getirin

AMAÇ:

Günümüzün en önemli kavramlarından biri olan çalışan bağlılığı bir organizasyonun öncelikleri arasında olan, çalışan potansiyelinin gerçekleşmesini sağlayan, çalışanların onlardan beklenenden fazlasını yapacakları ve duygusal olarak yatırım yapacakları ve gelecekleri organizasyon yapısını ortaya çıkarırken yöneticilere rehber olan bir kavramdır. Bu kavramın etrafındaki bu eğitimde katılımcıların farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca bugünün en önemli becerilerinden biri halen ekip yönetimi, ekibin performansının ve bağlılığının artırılması, organizasyonun çekici ve yetenekli çalışanlar için istenen bir çalışma yeri olması ve finansal performansa etkin katkı veren çalışanların bir araya getirilmesidir. Bu eğitim bu yolda ekip liderleri için ilk adımı oluşturacaktır.

Bu eğitimin amacı;

- Çalışan Bağlılığı ile ilgili bilgilendirme
- Bağlı çalışanların performans artışı üzerine bilgilendirme
- Bağlı olmayan çalışanların özellikleri ve etkileri üzerine bilgilendirme
- Çalışan Bağlılığı ile ilgili farkındalık yaratılması
- Çalışan Bağlılığı etmenlerinin öğrenilmesi
- Deneyimler üzerinden çalışan bağlılığının artırılması fikirleri paylaşılması
- Çalışan Bağlılığını arttirma yollarının paylaşılmasıdır.
- Ekip Liderlerinin temel beceriler ile ilgili bilgilendirilmeleri
- Ekip Liderlerinin ekiplerinin iş yapma becerileri ve performanslarını artırma becerileri hakkında bilgilendirilmeleri
- Temel liderlik yaklaşımları hakkında bilgilendirme
- Ekip Liderlerinin eğitimin hemen ardından kendi hayatlarına uygulayabilecekleri pratik bilgiler edinmeleri
- Ekip Liderlerinin çalışanların performans yönetimini daha yüksek beceriyle yapmaları için gerekli bilgileri almaları.



BERTAY FİSEKÇİ

EGITIM ve DANİSMANLIK

EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR;

Farkındadır: Katılımcı çalışan bağlılığının önemini bilir ve nasıl arttırılacağı konusunda stratejiler geliştirebilir ve ekip yönetimi ile ilgili temel bilgilerin farkındadır.

Bilir: Katılımcı çalışan bağlılığı konusunda farkındalık yaşar ve konunun önemini kavrar. Katılımcı ekip yönetiminde gerekecek araçlara ulaşmayı bilir.

Uzmanlaşır: Katılımcı liderlik yolculuğunun başında ekip yönetimi konusunda uzmanlaşma sürecine girer.

HEDEF KİTLE;

Tüm iş sahipleri, C seviye yöneticiler, tecrübeli ekip yöneticileri, İnsan Kaynakları uzmanları, kendisine bir çalışan rapor eden her ekip lideri, yeni ekip yöneticileri.

SÜRE:

1 gün (6 saat)



İÇERİK:

Çalışan Bağlılığının tanımı
Çalışan Bağlılığının benzer kavramlarla karşılaştırılması
Bağlı ve bağısız çalışanların incelenmesi
Çalışan Bağlılığını sağlayan etmenler
Çalışan Bağlılığını sağlamak için ana strateji
Çalışanlar arasında insani bağ sağlayarak bağlılık nasıl sağlanır?
Yüksek performanslı takımlar nasıl oluşturulur?
Çalışan Bağlılığının ölçülme metotları ve güncel bilgiler
Çalışan Bağlılığı dünya istatistikleri
Çalışan Bağlılığını artırmanın yolları
Temel ekip liderliği yaklaşımı
Liderlik / Yöneticilik
Bağlılık ve ekip yönetimi
Soru sorma biçimleri
Dinleme
Geri bildirim / ileri bildirim
Delegasyon & görevlendirme & Otonomi
1:1 görüşmeler ve bu görüşmeleri anlamlı hale getirmek
Takdir

Eğitimi veren:

Bertay Fişekçi
Çalışan Bağlılığı Danışmanı & Eğitmen & Profesyonel Koç